



Contexte

La Communauté de Communes Arbois Poligny Salins Cœur du Jura (CCAPS) est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale créé en 2017, issu de la fusion des trois communautés de communes Arbois Vignes et Villages Pays de Pasteur, Comté de Grimont Poligny et Pays de Salins et le PETR du Pays du Revermont, 22000 habitants.

Le territoire cœur du Jura (23 000 habitants - 66 communes) créée au 1er janvier 2017 s'illustre par une politique volontariste pour porter des politiques proactives en situation de soutenir un développement territorial durable.

La CCAPS est engagé dans plusieurs programmes ou outils contractuels : Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi) - 2018 à 2021, le Schéma de Développement Touristique (SDT) -2020/2021, Contrat Local de Santé (CLS) - 2020/2021, Projet Culturel, Scientifique, Educatif et Social de la médiathèque intercommunale (PCSES) - 2019, Plan d'Approvisionnement Territorial Bois (PAT Bois) - 2017/2018, Convention Territoriale Globale avec la CAF - 2019, Opération de Revitalisation du Territoire (ORT) - 2020 et Petites Villes de Demain (PVD) 2021/2022, Projet Alimentaire Territorial (PAT) – 2020/2022, programme Leader – 2017/ 2022, contrat régional – 2018/2021, 3 Maisons France Services, etc.

La transition énergétique occupe place essentielle au sein de la future politique régionale, programme Leader et des fonds structurels communautaires et du Contrat de Relance et de Transition Ecologique

La CCAPS finalise le Plan Climat Air Energie Territoriale (PCAET) pour le 2eme trimestre 2022. Le PCAET constitue le socle transversal de la politique communautaire en matière de transition énergétique.

Poste

La CCAPS recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle :

Chargé de mission Plan Climat Air Énergie Territorial (H/F)

(Catégorie B – Filière technique)

Lieu d'affectation : Arbois

Au sein du pôle Environnement sous l'autorité du Chef de pole, vous aurez deux missions :

1ere mission PCAET

Définir et mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité (PCAET) :

- Veiller à la bonne articulation avec le SRADDET, le PLUI,
- Actualiser le document Conseil en Energie Partagée du Sidec,
- Proposer une stratégie aux instances de gouvernance (élus, hiérarchie, Comité de pilotage...),
- Traduire des orientations stratégiques en plans d'actions et en programmes d'interventions,
- Analyser et évaluer l'impact des projets au niveau local,
- Choisir les outils de communication et la concertation adaptés au public et aux objectifs,
- Participer à l'élaboration du COT avec l'ADEME,
- Préparer et conduire des réunions,
- Exposer des problématiques avec un discours adapté.

Piloter et coordonner le PCAET :

- Coordonner l'élaboration et la mise en oeuvre du PCAET, coordonner les groupes de réflexion, de production, de validation, suivre le travail réalisé, animer la dynamique de projet,
- Mobiliser coordonner et animer le réseau d'acteurs sur le long terme,
- Créer des conditions d'implication individuelle et de coopération,
- Identifier et fixer des finalités, objectifs, enjeux et limites des actions du PCAET,
- Concevoir des indicateurs d'évaluation,
- Planifier les étapes et les ressources du PCAET,
- Superviser les conditions de sa mise en oeuvre du PCAET,

- Communiquer sur les enjeux et finalités du plan,
- Apprécier la conformité des réalisations au regard des objectifs fixés, contrôler la bonne exécution, la qualité, les coûts et délais de réalisation.

Développer, formaliser et animer des partenariats, pilotage de prestataires externes :

- Identifier et sélectionner des partenaires, prestataires et intervenants (rédaction de cahier des charges, de conventions, contrats...),
- Prévoir et organiser l'exécution des contrats avec les prestataires (délais, coûts, etc...),
- Superviser, suivre et articuler le travail des prestataires et partenaires,
- Contrôler les prestations, le respect des délais et recadrer si nécessaire,
- Evaluer le travail réalisé et sa qualité, résoudre les problèmes,
- Attester le service fait,
- Assurer un reporting à la hiérarchie,
- Participer à des groupes de travail et animer des réunions.

Assurer l'assistance et le conseil à la hiérarchie et aux instances décisionnelles le cas échéant:

- Apporter des éléments d'aide à la décision,
- Informer sur les évolutions législatives, réglementaires et techniques relatives au PCAET et aux différentes lois Climat, Mobilité, Energie,
- Rédiger des comptes rendus, rapports, délibérations, courriers.
- Assurer la veille juridique et sectorielle et l'entretien des compétences :
- Participer au réseau des porteurs de PCAET

2eme mission : Conseil en Energie bâtiment

Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de maîtrise de l'énergie de la collectivité

- Proposer des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements communaux et communautaires
- Mobiliser les dispositifs suivants Cit'ergie start, Effilogis, les appels à projet sur les mobilités (dont la mobilité cyclable, animation politique cyclable, études, plan, stratégie), les appels à projets portant sur l'expérimentation de solutions ou services de mobilité innovants), le suivi du projet d'hydroélectricité à Mesnay, l'exploitation des boues de STEP et enfin accompagner le projet de chaufferie bois à Poligny
- Etablir une coopération avec l'Ademe, Sidec, Agence d'Ingénierie départementale, etc.
- Contrôler de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité
- Savoir faire**
- Porter un diagnostic sur le parc des installations de chauffage et de climatisation, ainsi que sur la qualité thermique des bâtiments
- Proposer les orientations en matière de politique de maîtrise de l'énergie aux élus et décideurs
- Élaborer des scénarios prospectifs
- Maîtriser la demande énergétique
- Développer l'utilisation des énergies renouvelables dans le parc de bâtiments publics
- Optimiser les montages financiers
- Proposition des orientations dans le cadre des programmes de rénovation ou construction d'équipements
- Programmer et planifier les investissements
- Traduire les orientations politiques en plan d'actions et/ou projets
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations des élus et élus
- Définir un programme énergétique de rénovation ou de construction d'équipement
- Proposer des choix de réalisation et d'exploitation
- Opérer des choix techniques adaptés dans le cadre de la création d'équipement
- Proposer des choix contractuels et technologiques utilisant les énergies renouvelables, adaptés aux besoins et à la typologie des bâtiments de la collectivité
- Analyser les besoins des usagers et utilisateurs
- Contrôle de l'exploitation des installations et suivi des dépenses d'énergie de la collectivité
- Réaliser des bilans d'exploitation
- Mettre en regard les retours d'expérience avec les orientations politiques
- Agir sur les comportements
- Mettre en place une comptabilité énergétique

Profil

Compétences et Aptitudes :

- De formation supérieure dans le domaine de la transition énergétique principalement vous possédez de bonnes connaissances dans les domaines de l'économie d'énergie, l'environnement et vous disposez idéalement d'une expérience sur un poste similaire.
- Vous possédez les compétences techniques, environnementales et avez une forte sensibilité au développement durable.
- Vos aptitudes à mettre en œuvre une démarche de projet partenarial sont reconnues et, vous avez le sens des responsabilités, de la négociation ainsi que des qualités relationnelles et rédactionnelles avérées.
- Maîtrise de l'outil informatique et permis B exigés.

Durée du contrat de projet : 36 mois dont 12 mois en VTA

Nombre de jours an : 47 semaines, 235 jours an, 1607 heures an

Poste à temps complet à pourvoir à partir du mois de mai-Juin

Poste à horaires variables selon le règlement intérieur du temps de travail

Recrutement en catégorie B de la Fonction Publique Territoriale. Rémunération mensuelle selon profil.

Prestations d'action sociale : Complémentaire Santé et Prévoyance, adhésion au CNAS,...